



ESG | דוח סביבה, חברה וממשל תאגידי

ישראל קנדה (ט.ר) בע"מ | 2022

ישראל קנדה

INDEX

| | |
|----|---|
| 4 | פרק 1 דבר מנכ"ל החברה ויו"ר הדירקטוריון |
| 8 | פרק 2 ריכוז ביצועים למחזיקי עניין |
| 12 | פרק 3 אודות החברה |
| 26 | פרק 4 ניתוח מהותיות |
| 30 | פרק 5 יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא - SDGs |
| 34 | פרק 6 דיאלוג עם מחזיקי עניין |

| | |
|----------|----------------------|
| E | סביבה |
| 40 | פרק 7 ניהול סביבתי |

| | |
|----------|---------------------------|
| S | חברה |
| 48 | פרק 8 ניהול ההון האנושי |

| | |
|----------|--------------------------------------|
| G | ממשל תאידי |
| 64 | פרק 9 ציות לחוק ורגולציה |
| 70 | פרק 10 איכות ומיתוג המוצר |
| 74 | פרק 11 ניהול סיכונים |
| 78 | פרק 12 ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי |
| 86 | פרק 13 תרבות ואסטרטגיה ארגונית |

| | |
|----|---------------------|
| 90 | פרק 14 אודות הדוח |
| 94 | פרק 15 אינדקס GRI |

תוכן עניינים

CHAPTER 01

דבר מנכ"ל החברה ויו"ר הדירקטוריון



דבר מנכ"ל החברה ויו"ר הדירקטוריון

2-22

ישראל-קנדה (ט.ר) בע"מ שמחה להגיש את דוח סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) השני שלה, המיישם הלכה למעשה את מטרתה – לבנות, להצמיח ולהעצים אנשים וקהילות. זאת, תוך שמירה על הסביבה והמרקם החברתי בה היא פועלת.

אין זה סוד שהעולם הולך ומשתנה, ואתגרי הסביבה, הקהילה והחברה הופכים למורכבים עם כל שנה חולפת. כגורם משמעותי בשוק הנדל"ן, קבוצת ישראל-קנדה ערה להשלכות של פעילותה על כדור הארץ, בינה לבין הסביבה הטבעית והמרחב החברתי. החברה מודעת לאחריות העצומה המוטלת על כתפיה ולהשפעה של פעילותה העסקית על היבטים אלה. לכן, שמה החברה מטרה ברורה – להמשיך ולפתח פתרונות נדל"ן חדשניים, מדויקים ופורצי דרך בעבור לקוחותיה וקהל המשקיעים, ובאותה נשימה, לעשות ככל הניתן כדי לצמצם את ההשפעות החיצוניות המזיקות, להעצים אוכלוסיות, להביא לשוויון הזדמנויות ולשמור על אחריות חברתית, סביבתית, מוסרית, מקדמת וערכית.

Better & Different הוא ערך עליון המהווה מצפן עבור החברה מהיום הראשון לצמיחה כלכלית, תוך הפעלת הגינות, שקיפות וחתייה לצדק. ערך זה מביא את ישראל-קנדה להיות אחת החברות המובילות לקידום נשים בעבודה, עם יותר מ-40% נשים פעילות בחברה, חלק ניכר מהן בתפקידי מפתח.

בשנים האחרונות מקדמת החברה במרץ הקמת שכונות וקהילות לפי עקרון 'ערים וקהילות מקיימות', עם שילוב של שיטות בנייה מתקדמות וירוקות, הטמעת טכנולוגיות חסכוניות, שילוב אמצעים להשבת מים, מיקסום אנרגטי וניצול מדויק של חומרי גלם.

הקוד האתי המוקפד של החברה מאפשר לפעול בהגינות עסקית בסביבה תחרותית, תוך גילוי מלא ונאות של מידע, וקיום הוראות החוק והדין החלות עליה, בארץ ובעולם.

בעידן תזזיתי ומשתנה, ישראל-קנדה מהווה ספינה יציבה ונחושה, החותרת במרץ למטרה מוגדרת. התכונות שהביאו אותה להוביל את שוק הנדל"ן, ובהן זריזות, גמישות ונקיטת אומץ, משרתות נאמנה את החברה גם בהטמעה עיקשת של עקרונות קיימות, ניהול תקין וראיית האדם.



אסף טוכמאיר
יו"ר הדירקטוריון



ברק רוזן
מנכ"ל ודירקטור

"ישראל-קנדה מאמינה שהנחישות
המאפיינת אותה, בשילוב היוזמה,
הזריזות והגמישות, תסייע לקדם
יוזמות בתחום חברתי והסביבתי,
לטובת שיפור רווחת לקוחות החברה
תוך התחשבות בצמצום ההשפעות
החיצוניות מפעילותיה."

CHAPTER 02

ריכוז ביצועים למחזיקי עניין



ריכוז ביצועים למחזיקי עניין

ממשל תאגידי

הוטמעו נהלי
אבטחת מידע



סביבה



כלל הפרויקטים אותם יוזמת
הקבוצה הינם תחת תקן

ואף בפרויקטי משרדים
על פי תקן

LEED

האמריקאי לבנייה
ירוקה ויעילות אנרגטית

5281

הישראלי לבנייה ירוקה

כלכלה



כניסת מנורה
מבטחים לחברת
המלונאות ICH
לפי שווי של

590 מלש"ח



מכירת מתחום הרכבת
תל אביב בתמורה
לכ-486 מיליון ש

מכירת

50%

ממתחם בית הנערה

85

פרויקטים בשלבי קידום שונים
(כולל איי סי אר ומלונות)



חברה



18 עובדים,
מתוכן 10 נשים,
גוייסו בשנת

2022

43%

מסך כוח העבודה
בחברה הינן נשים



CHAPTER 03

אודות
ישראל-קנדה



גישת "מחזור החיים" של ישראל-קנדה

ישראל-קנדה פועלת במגוון תחומים, מתוך מטרה ללוות את לקוחותיה לאורך כל מחזור חייהם - משלב רכישת הקרקע, כולל מגוון אפשרויות למגורים, משרדים ופנאי, ועד מתן מענה לכל הצרכים הנדרשים ללקוחותיה הנמצאים בגיל השלישי לחייהם. כל פרויקט דוגל בחשיבה חדשנית, מדויקת ומותאמת למהות החברה ולצרכי הלקוחות. אסטרטגיה זו מסייעת ביצירת ערך עבור החברה וכלל מחזיקי העניין שלה.



אודות החברה

2-6 | 2-1

חברת ישראל-קנדה (ט.ר) בע"מ הינה חברת נדל"ן הנסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב. החברה הוקמה בשנת 2006 ועוסקת באיתור וביצוע השקעות בתחומי נדל"ן מגוונים: מקרקעין, הקמה וייזום של פרויקטים, נכסים מניבים, מלונאות ודיור מוגן. החברה פועלת בעצמה ובאמצעות חברות בנות בארץ ובעולם. החברה מתמחה בבחירת קרקעות ונכסים בעלי מיקומים אסטרטגיים, כאשר בחלק גדול מהם מיישמת החברה מנגנון "עירוב השימושים", אשר כולל שילוב בין מגורים, מסחר, משרדים, מלונאות ופנאי.

ישראל-קנדה פועלת תחת מספר תחומי פעילות עיקריים



תחומי פעילות עיקריים

הקמה וייזום פרויקטים

ישראל-קנדה פועלת בתחום הקמה וייזום פרויקטים. לאורך תהליך הפרויקט כולו מטמיעה את ערכיה הייחודיים, שבאים לידי ביטוי החל בבחירת הקרקע, עיצוב הפרויקט וליווי הלקוחות לאחר סיומו.



Rainbow, תל אביב

מקרקעין

תחום המקרקעין מתייחס לרכישת, מכירת או השכרת קרקעות לטובת שימושי קרקע בהתאם להסכם או לחוק. ישראל-קנדה רואה בתחום זה מנוע צמיחה משמעותי, בשילוב היכולת לזהות שטחי נדל"ן בעלי פוטנציאל ייחודי והשבחת קרקעות אשר יאפשרו לחברה לייצר ערך מוסף באמצעות קידום פרויקטים המותאמים לצרכי הלקוחות השונים.



בית הנערה, הוד השרון

מלונאות

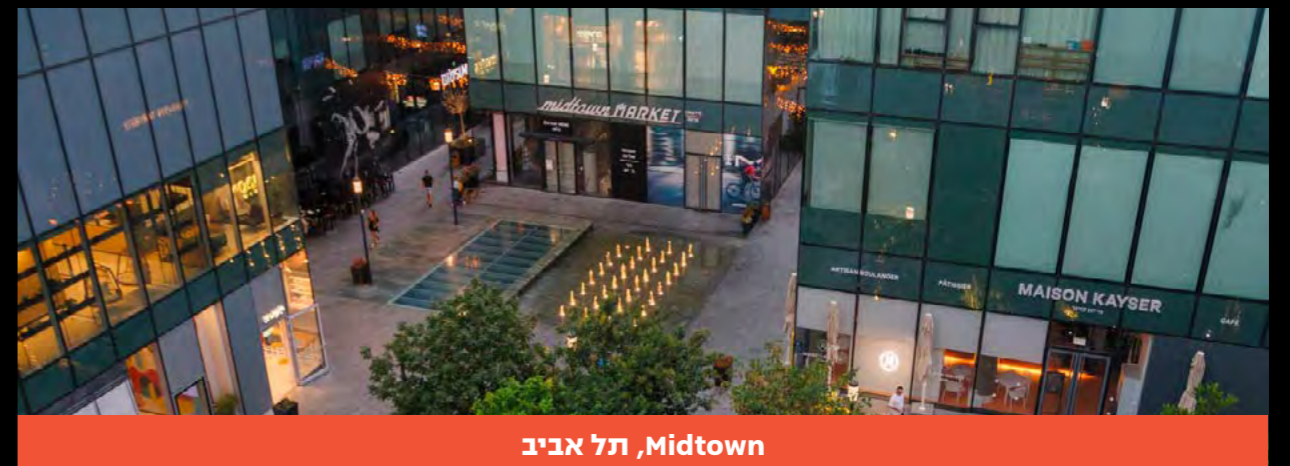
ישראל-קנדה רואה בתחום המלונאות כמנוע צמיחה מרכזי. בשנת 2019 הוקמה חברת המלונאות ישראל-קנדה (Israel Canada Hotels) ICH, שלאחריה בוצעו השקעות ייעודיות במלונות בישראל וביוון. גם בתחום זה החברה מקדמת מוצר חדשני, המביא לידי ביטוי את הערכים הייחודיים לחברה, בדמות בניית חווית לקוח מותאמת אישית לכלל סוגי הצרכים: מחדרים מודולריים בעלי מאפייני עיצוב שונים, עד בניית מתחמי פעילות ייעודיים למשפחות, וכן מתן חוויה ייחודית בנסיעות עסקים.

נכסים מניבים

נכסי נדל"ן אשר מניבים הכנסה כספית במועדי זמן קבועים או משתנים.



מלון גלי כנרת, טבריה



Midtown, תל אביב

דיור מוגן

ישראל-קנדה מקדמת את פעילותה בתחום הדיור המוגן ובכוונתה לעסוק בייזום בתי דיור מוגן לאוכלוסיית הגיל השלישי, בבתים המאופיינים ברמת גימור גבוהה ומתן שירותים נלווים, תוך כוונה לרכוש בתי דיור מוגן נוספים או קרקעות עם תכנית בניין עיר (תב"ע) קיימת לדיור מוגן, ובין השאר ליזום ולמקסם את תוספת הזכויות.

חברת ניהול Cityhall

חברת Cityhall הוקמה במהלך שנת 2022 לצורך ניהול הנכסים של ישראל-קנדה, הממוקדת ביצירת חווית לקוח ייחודית שתביא לידי ביטוי את הצעת הערך של החברה לחיזוק המותג והשאת ערך הנכסים. חברת הניהול תשלים את מעטפת השירותים שנותנת היום ישראל-קנדה ללקוחותיה, ותאפשר מתן ערך בכל נקודת מפגש לאורך מחזור החיים של הלקוח.



נווה אביב, כפר שמריהו



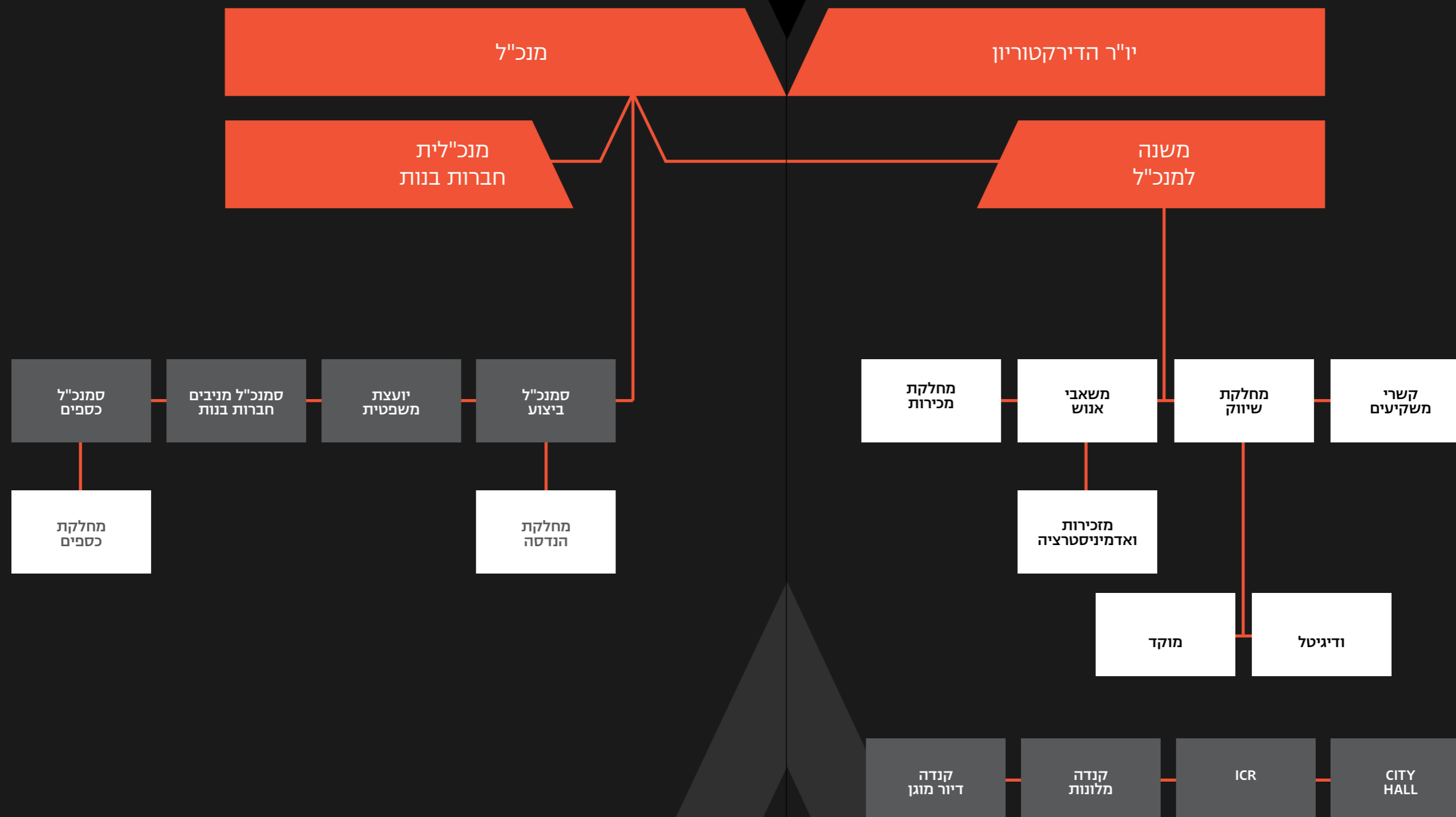
הרצליה פיתוח, sea view

השקעה בחברות בתחום הנדל"ן (התחדשות עירונית)

ICR - רכישת חברת מנרב פרויקטים יחד עם האחים נקש והפיכתה לחברה פרטית אשר בשנת 2020 מוזגה באופן מלא לתוך החברה ומוחזקת בשיעור של 50% ICR. הינה חברת יזמות נדל"ן מהמובילות במשק הישראלי, עם ניסיון מוכח של מעל שלושה עשורים ביזום פרויקטים למגורים ברחבי הארץ.



פארק צפון, רמת השרון



דירקטוריון החברה מעורב באופן ישיר בקידום והטמעת תהליך הדיווח בנושא סביבה, חברה וממשל תאגידי, ומעודכן מעת לעת בהתקדמות התהליך. דירקטוריון החברה נבחר על פי שיקולים מקצועיים והנחיות הנדרשות מחברה ציבורית. כלל חברי הדירקטוריון הינם בעלי הכישורים הנדרשים לתפקידם.

במהלך שנת הדיווח, עודכנה מדיניות התגמול עבור נושאי משרה. מרכיבי התגמול כוללים, בין היתר, התייחסות ליעדי החברה, יעדים אישיים ושיקול דעת. מרכיבי התגמול מותאמים לתפקידי נושאי המשרה.

וועדות הדירקטוריון

ועדת ביקורת



תחת ועדה זו נושאי טיפול רבים הקשורים לפעילות החברה, לרבות: בחינת עסקאות עם בעלי עניין, בחינת מערך הביקורת הפנימית ודיון בדוחות ופעילות מבקר הפנים, פיקוח על רואה החשבון המבקר וקביעת שכרו, הכרעות בנושאי פעילות עסקית, בחינת ליקויים בניהול עסקי החברה ועוד.

ועדת תגמול



מטרת ועדה זו היא להגדיר את מדיניות התגמול של החברה בטווח מוגדר ובהתאם לצרכי החברה, מתן אישורים והעברת המלצות לדירקטוריון בדבר עדכון ו/או הארכת מדיניות התגמול של החברה ושכר נושאי המשרה בחברה.

ועדה לבחינת הדוחות הכספיים



ועדה זו עוסקת בבחינת כלל הנושאים הקשורים לדוחות הכספיים של החברה. נושאים אלה כוללים, בין היתר, סקירת הדוחות הכספיים, סקירת הערכות ואומדנים בקשר לנתוני הדוחות הכספיים, מדיניות חשבוניות וטיפול חשבונאי אשר בוצע על גבי הנושאים המהותיים של החברה, בחינת אי תלותו של רואה החשבון המבקר של החברה ואת אפקטיביות עבודת הביקורת, והכל לפי הוראות כל דין.

בכלל ועדות החברה, חברי הוועדות הינם דירקטורים חיצוניים ו/או בלתי תלויים.

ברק רוזן

מנכ"ל ודירקטור

אסף טוכמאייר

יו"ר הדירקטוריון

אורית לרר

דירקטורית בלתי תלויה

אלדד אברהם

דירקטור חיצוני

אברהם צובל

דירקטור חיצוני

ישראל-קנדה רואה חשיבות ולכן הגדירה יעד להגדלת בגיוון מגדרי בדירקטוריון, אחוז הנשים בדירקטוריון ל-35% עד סוף שנת 2024.

*לפירוט והרחבה נוספים אודות ועדות הדירקטוריון וחברי הדירקטוריון של ישראל-קנדה, ראה [דוח תקופתי לשנת 2022](#).

הנהלת החברה

| | |
|--|--|
| ברק רוזן מנכ"ל ודירקטור | אסף טוכמאיר יו"ר הדירקטוריון |
| מירב סגל משנה למנכ"ל ומנכ"לית חברות בנות | ערן שני משנה למנכ"ל |
| אלון בן מנחם סמנכ"ל ביצוע | רעות הדר סמנכ"לית, יועצת משפטית *החלה את העסקתה בחברה בינואר 2023 |
| | גיא קנדה סמנכ"ל כספים |

ניהול ESG בישראל-קנדה

2-17 | 2-14 | 2-13

נושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי בישראל-קנדה מנוהלים באופן שוטף על ידי מספר גורמים בחברה, לפי תחום העיסוק. תכלול הנושא מבוצע על ידי מחלקת הכספים, בראש סמנכ"ל הכספים, אשר אמון, בין היתר, על עריכת דיווח זה ותקשורו להנהלת החברה והדירקטוריון. שרשרת קבלת ההחלטות בנושאי ESG כוללים את יו"ר הדירקטוריון, מנכ"ל החברה וחברי הדירקטוריון, אשר ממנים גורמי הנהלה לניהול וקידום תחומי פעילות אלה לפי העניין.

לאור היותה גורם משמעותי בשוק הנדל"ן המקומי, אשר לו השפעה ישירה על היבטים חברתיים וסביבתיים, מכירה ישראל-קנדה בחשיבות ניהול נושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי בפעילותה. החברה נושאת באחריות לצמצום השפעותיה החיצוניות השליליות, ככל וקיימות כאלו, לטובת צמיחה כלכלית ברת-קיימא.

ביצועי ועדות הדריקטוריון לשנת 2022

2022

3 סה"כ
ועדות ביקורת

100%
השתתפות
100% / 3 :2021

17 סה"כ
ישיבות דירקטוריון

98%
השתתפות
98.5% / 28 :2021

סה"כ 27 ישיבות | 99.5% השתתפות

38 ישיבות / 99.6% השתתפות :2021

5 סה"כ
ועדות לבחינת דוחות כספיים

100%
השתתפות
100% / 6 :2021

2 סה"כ
ועדות תגמול

100%
השתתפות
100% / 1 :2021



CHAPTER 04

ניתוח מהותיות

ניתוח מהותיות

3-2 | 3-1

ניתוח מהותיות הינו תהליך בסיסי בהטמעת תהליכי ESG (Environment, Social Governance) בחברות. מטרת תהליך זה הינו זיהוי נושאי פעילות מהותיים לפעילות הארגון בתחומי סביבה, חברה וממשל תאגידי, כחלק מיצירת בסיס אסטרטגי לפעילות החברה בהיבטים אלו.

כחלק מתהליך הדיווח ולפי הנחיות ארגון ה-GRI, ביצעה ישראל-קנדה תהליך ניתוח מהותיות מלא בשנת 2021. הנושאים המהותיים מייצגים את אלה שזוהו כרלוונטיים ביותר לעשיית החברה בתחומי ESG. במהלך שנת הדיווח, לא בוצע שינוי ברשימת הנושאים המהותיים.



| נושא מהותי | # |
|-----------------------------|---|
| דיאלוג עם מחזיקי עניין | 1 |
| ציות לחוק ורגולציה | 2 |
| איכות ומיתוג המוצר | 3 |
| ניהול סיכונים | 4 |
| ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי | 5 |
| תרבות ואסטרטגיה ארגונית | 6 |
| ניהול ההון אנושי | 7 |
| ניהול סביבתי | 8 |

CHAPTER 05

יעדי האו"ם
לפיתוח בר-
קיימא SDGs



במהלך שנת הדיווח מיקדה ישראל-קנדה את היעדים הרלוונטיים ביותר עבורה, במטרה להפיק את התרומה המשמעותית ביותר ליעדים:

| | |
|--|--|
| <p>תת-יעד</p> <p>8.2 גיוון, חדשנות ושדרוג יעילות כלכלית לטובת השגת רמות גבוהות יותר של פריון כלכלי</p> |  <p>עבודה מהוגנת וצמיחה כלכלית</p> |
| <p>תרומת החברה ליעד</p> <p>ישראל-קנדה פועלת להקים את התשתית המיטבית עבור לקוחותיה, לאורך כל מחזור החיים. לטובת זה, החברה מקימה, בין היתר, מתחמים ייעודיים לשיפור רווחת הלקוחות בדמות נדל"ן מסחרי, שמטרתו לתת מענה לכלל צרכי הלקוחות, ונדל"ן למגורים, המתוכנן לפי מתודולוגיית עירוב השימושים, לשיפור רווחת הלקוחות. מכאן, לקוחות החברה נהנים ממעטפת שלמה, הפוגשת אותם לאורך שלבי החיים, ומאפשרת להם לפעול באופן מיטבי להשאת ערך תוך שיפור רווחתם.</p> | |
| <p>תת-יעד</p> <p>9.1 פיתוח תשתיות איכותיות, אמינות, ברות קיימא ועמידות, לרבות תשתיות מקומיות ותשתיות חוצות גבולות.</p> |  <p>תעשייה, חדשנות ותשתיות</p> |
| <p>תרומת החברה ליעד</p> <p>ישראל-קנדה מאמינה כי פיתוח תשתיות מגורים איכותיות ושימוש בטכנולוגיות חדשניות יתנו מענה לאתגרי העתיד, תוך עמידה בתקנים מחמירים של איכות, בטיחות וניהול סביבתי. אסטרטגיית ההשקעה של החברה כוללת בתוכה כניסה לעולמות טכנולוגיים המתמחים בפתרונות בתחום הנדל"ן לטובת יעול תהליכים, שימוש מדויק בחומרי גלם, ניצול אנרגיה יעיל יותר בפרויקטים ועוד.</p> | |
| <p>תת-יעד</p> <p>11.3 שיפור העיור המכליל ובר-הקיימא והיכולות לתכנון וניהול משתתף, משולב והתיישבות אנושית ברת קיימא</p> |  <p>ערים וקהילות מקיימות</p> |
| <p>תרומת החברה ליעד</p> <p>ישראל-קנדה מאמינה שעליה להוביל מגורים ברי-קיימא בכלל הפרויקטים, תוך שימת דגש על תכנון סביבתי יעיל ואיכותי. החברה דואגת לייצר תחושה קהילתית בפרויקטים על ידי תכנון שטחים ציבוריים, בטוחים ונגישים לכלל האוכלוסייה ויצירת קהילה תומכת ושוויונית, הכוללים מתחמי חינוך, מסחר שירותים ועוד. החברה עושה זאת על בסיס תפיסת עירוב שימושים, אשר בין היתר, מאפשרת מענה רחב למגוון פעולות יומיומיות שכיחות לכלל צרכי המשתמשים כדוגמת מחייה, צריכה ותעסוקה בתא שטח מרוכז, שואפת להגביר את השימוש בתחבורה ציבורית על ידי שילוב פתרונות תחבורה שונים כחלק מהיוממות, וכן הקמת מגוון רחב של סוגי דירות עבור אוכלוסיות בעלות צרכים שונים, לרבות הקמת דירות לשכירות ארוכת טווח ומבנים לתועלת הציבור. ישראל-קנדה מלווה את לקוחותיה גם לאחר השלמת הבנייה והקשר נשמר לאורך זמן. בשנת הדיווח, הוקמה חברת ניהול בלעדית למתחמי החברה, בעזרתה תתאפשר קרבה וזמינות ללקוחות, לטובת טיפול מיטבי בכלל צרכיהם וליצירת תחושת שייכות וערך ללקוחותיה.</p> | |

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא | SDGs

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא, ה-UN Sustainable Development Goals (SDGs), הינם 17 יעדים עולמיים בהיבטי קיימות. היעדים אומצו על ידי מנהיגי העולם בשנת 2015 כקריאה דחופה לפעולה על ידי מדינות האו"ם, בכוונה להשיגם עד שנת 2030. היעדים מספקים מיקוד לאתגרים העיקריים של העידן הנוכחי במטרה לעודד ממשלות, עסקים ונושאים אחרים לקדם עתיד בר קיימא. הנושאים אליהם מתייחסים היעדים מגוונים ונוגעים בנושאי סביבה, חברה, וממשל תאגידי. נושאים לדוגמה בהם דנים היעדים: עידוד צריכה וייצור אחראיים, פעולה בנושא שינוי אקלים, צמצום אי-שוויון, ועוד.

CHAPTER 06

דיאלוג עם מחזיקי עניין



דיאלוג עם מחזיקי עניין

2-16 | 2-25 | 2-29 | 3-3

להלן רשימה של ערוצי תקשורת בהם מתקשרת ישראל-קנדה עם מחזיקי העניין שלה:

לקוחות

נושאים עיקריים וסוגיות לדיון

- עדכונים מהותיים בפרויקטים
- שירות לקוחות ושביעות רצון
- תכני העשרה ומתן ערך

אופן הדיאלוג

- אתר האינטרנט של החברה, כולל מידע אודות הפרויקטים השונים המתבצעים, ונותן אפשרות ליצירת קשר בכל נושא רלוונטי. כמו כן, כלל מסמכי החברה באתר האינטרנט מונגשים בהתאם לדרישות החוק.
- פגישות פרונטליות ושיחות טלפון יזומות.
- כנסים והרצאות לקהל הרחב.
- נכסים דיגיטליים של החברה ברשתות החברתיות- פייסבוק, לינקדאין ואינסטגרם- באמצעותם מייצרים ערוצי תקשורת ופעילויות שונות המאפשרות לחזק את הקשר של החברה עם לקוחותיה.
- מפגשים וירטואליים (וובינרים) שמעברים על ידי גורמים בכירים בחברה המציגים נושאים רלוונטיים ללקוחותיה.
- דיווחים ישירים ללקוחות החברה על התקדמות תהליכי הפרויקטים הרלוונטיים. הדיוור נעשה לכל הפחות אחת לחצי שנה.
- החברה עתידה להשיק אפליקציה ייעודית, בה ניתן יהיה לקבל מידע עבור כלל השירותים והיזומות שמספקת החברה ללקוחותיה.

רשויות רגולטוריות

נושאים עיקריים וסוגיות לדיון

מענה לדרישות רגולטוריות

אופן הדיאלוג

- דוחות תקופתיים.
- פגישות מקצועיות.
- שולחנות עגולים.
- כנסים ייעודיים.

משקיעים

נושאים עיקריים וסוגיות לדיון

- ביצועים פיננסיים
- ביצועי ESG
- ניהול סיכונים והזדמנויות
- התקדמות פרויקטים ותכניות לעתיד

אופן הדיאלוג

פרסומים למשקיעים הכוללים:

- מידע פיננסי רחב היקף.
- שאלון ממשל תאגידי בדוח התקופתי.
- דוחות כספיים.
- דיווחים מידיים.
- מצגות לשוק ההון.
- מפגשים וירטואליים ייעודיים.
- כנסים למשקיעים.
- דוח ESG - אשר מפרט על פעילות החברה בהיבטי סביבה, חברה וממשל תאגידי עבור כלל מחזיקי העניין של החברה.
- דוח שכר שווה לעובדת ולעובד.

קבלנים

נושאים עיקריים וסוגיות לדיון

- איכות ביצוע פרויקטים
- הסכמי התקשרות
- נושאים מקצועיים בפרויקטים
- מעקב אחרי יישום דרישות רגולטוריות

אופן הדיאלוג

באופן יומיומי מבוצע דיאלוג מול קבלנים כחלק מתהליך העבודה השוטף, אשר כולל, בין היתר:

- סקירת מאפייני פרויקטים ברמה תכנונית והנדסית.
- הערכת מוכנות ליישום רגולציות ותקנות חדשות.
- ישיבות תקופתיות בנושאי פרויקטים.
- עמידה בדרישות בטיחות בהתאם לתקנים הקיימים.
- החברה שוכרת חברת פיקוח הנדסי לצרכי בקרה ומעקב כי עבודת הקבלנים נעשית, בין היתר, בהתאם לתקנים ודרישות רגולטוריות.

קהילות מקומיות

נושאים עיקריים וסוגיות לדיון

- שיפור רווחת חיי הקהילות
- חיווי איכות השירותים
- מתן מענה לצרכי הקהילות

אופן הדיאלוג

- יוזמות התנדבות.
- מתן חסויות.
- פגישות פרונטליות.
- רשתות חברתיות.



ENVIRONMENTAL



CHAPTER 07

ניהול סביבתי

3-3 | 302-1 | 302-2 | 302-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4

קרקע

עבור כל פרויקט נעשה סקר קרקעות מקיף בנוגע למזהמי קרקע והחי והצומח באזור. החברה מעניקה חשיבות לנושא הצמחייה, הן מכיוון שהיא עוזרת בצמצום גזי החממה באטמוספירה והן מכיוון שצמחייה יוצרת מתחמי מחייה נעימים יותר ואף מספקת הצללה וסופחת חום. לכן, בכל פרויקט נבחנת האפשרות לנטוע עצים ולתת משמעות לצמחייה בתכנית הבניין.

מים

ישראל, כמדינה הממוקמת גיאוגרפית באזור אשר מושפע ביתר מהשפעות שינוי האקלים, וככזו שלאורך שנים חוותה אירועי מחסור במים, מחויבת בניהול ושימוש נכון במשאב זה. מכאן, מיישמת ישראל-קנדה בפרויקטים הנבנים על ידה פרקטיקות לחיסכון ושימוש מדויק במים, בין היתר בדמות תכנון מערכת מים חכמה, ניהול מי נגר עילי וניקוז ואף איסוף מים טבעיים לשימוש חוזר.

חומרי בניין

כחלק משילוב חומרים בעלי השפעה סביבתית נמוכה, ישראל קנדה משלבת בפרויקטים שלה, באמצעות הקבלנים המבצעים, שימוש בחומרים ומוצרים בעלי תו ירוק, חומרים ממוחזרים ומקומיים.

בריאות ורווחה

בכל פרויקט נבחנת איכות האוויר בתוך הבניין, למניעת תחלואה למשתמשי המבנים. כמו כן, נבחנות האיכויות האקוסטיות בכדי ליצור סביבה המאפשרת שהייה נוחה בהתאם לרמת דציבלים מקובלות לפי התקינה הנדרשת. בנוסף נבחנת קרינה אלקטרומגנטית ותאורה טבעית, כחלק מאיכות השהייה במבנים.

פסולת

בכל פרויקט נדרשת תשתית הפרדת פסולת תפעולית לשני זרמים לפחות ועל פי הדרישה הספציפית לפי תקני LEED 5281/1 או LEED. ההפרדה נעשית לטובת שיפור איכות הטיפול בפסולת, למניעת הטמנה ושימוש נכון במשאבים, זאת לטובת קידום כלכלה מעגלית. הפרדת זרמי הפסולת נעשית על ידי הקבלן הראשי שמונה על ידי ישראל קנדה ועל בסיס כמות "זרמים" על פי הגדרת תקן הבנייה הירוקה 5281.

ישראל-קנדה, כחברה הפועלת בענף הנדל"ן, לוקחת בחשבון את ההשפעות הסביבתיות מפעילותה. החברה עומדת בכלל הדרישות הרגולטוריות בנושאי סביבה – החל מטיפול בזיהומי קרקעות שנרכשו על ידי החברה ועד עמידה בסטנדרטים של בנייה ירוקה. החברה מתעדכנת באופן תדיר בדרישות החוק הרלוונטיות לצורך יישומן בפעילות החברה. כמו כן, החברה הקימה עם שותפים פרויקט העומד בתקן בנייה ירוקה ברמה הגבוהה ביותר – תקן LEED זהב – בניין MICROSOFT בהרצליה פיתוח. יש לציין כי החל משנת 2022 החברה מתכננת את כל פרויקטי המשרדים העתידיים בהתאם לתקן LEED פלטנום ואת פרויקטי המגורים בהתאם לתקן ישראלי 5281.

החברה דוגלת בשילוב אלמנטים בעלי חותמת סביבתית נמוכה בפרויקטים העתידיים, כחלק מההכרה בשימוש יעיל בשטחי הפעילות. החברה עושה זאת תוך הטמעת עירוב שימושים על תא שטח, שילוב היבטים המאפשרים שילוב צמחייה בדרגות גובה שונות, וכן יצירת מערכות ניהול תשתיות נכסים אשר בנויות להשאת יעילות שימוש במשאבי טבע – הן על ידי יצירת אנרגיה מתחדשת מפאנלים סולאריים, עד מערכת מים אפורים המאפשרת שימוש חוזר במים וכן מערכות אגירת מי גשמים לשימושי הבניין.

בנייה ירוקה

תקן בנייה ירוקה הישראלי (5281) הפך למחייב החל ממרץ 2022. ישראל-קנדה פועלת על פי התקן טרם היותו מחייב, ופועלת בחלק מן הפרויקטים גם בהתאם לתקן האמריקאי (LEED) בהתאמה לפרויקטים המעוניינים בתקן זה. החברה עובדת בצמוד ליועצי בנייה ירוקה ויועצי איכות סביבה המסייעים לה בביצוע והחלת דרישות התקנים הסביבתיים בפרויקטים השונים. במסגרת דרישות התקנים, בכל פרויקט נלקחים בחשבון היבטים סביבתיים שונים, כגון: ביצועיים אנרגטיים של המבנה, איכות קרקע, שימושי מים, סוג חומרי הבנייה, השלכות בריאות ורווחה, צמצום פסולת, היבטי תחבורה, ניהול אתר הבנייה וחדשנות.

אנרגיה

בכל פרויקט נעשה תכנון ביו-אקלימי הנוגע במשמעויות שמש וצל והגנה מפני רוחות. כמו כן, במערכות הבניין תיתכן התחשבות בצלילות אנרגטית, זאת על ידי החלת חיישני תאורה ואמצעי בקרה להפחתת צריכת אנרגיה. בנוסף, תיתכן התקנת מערכות לבקרה וניהול חימום המים והשבת אנרגיה מהמעליות. בעזרת אלה, המבנה משפר את יעילותו האנרגטית, כולל מדרך אנרגטי נמוך מחד תוך יכולת לספק את צרכי הלקוחות מאידך. התייעלות אנרגטית חוסכת בעלויות כלכליות וסביבתיות, ובכך מיטיבה בין היתר בהיבטים תפעוליים-כלכליים, יחד עם שימוש בתכנון חכם ותאורה טבעית, דבר המוביל לתחושת חיבור בין המבנה לסביבתו.

פליטות גזי חממה

ישראל-קנדה הינה חברה הפועלת בתחומי ניהול ויזמות פרויקטי נדל"ן. פעילותה הישירה מאופיינת בעבודה משרדית, כך שמקור השפעותיה הסביבתיות הישירות נובע מצריכת חשמל ודלקים לתחבורה. יחד עם זאת, ענף הנדל"ן מאופיין בהשפעה סביבתית משמעותית לאור השימוש בהון פיזי עתיר אנרגיה, פליטות גזי חממה ותהליכי ניהול פסולת ושימוש במשאבים, המתרגמים לכך שהענף כולל בתוכו השפעות סביבתיות הנדרשות להתייחסות. ישראל-קנדה מדווחת על מכלולי הפליטה הבאים:

| | | |
|--|---|---|
| מכלול 03 | מכלול 02 | מכלול 01 |
| מתייחס לפליטות עקיפות, שמקורן אינן בפעילות ישירה של החברה. | מתייחס לפליטות העקיפות של החברה - צריכת אנרגיה. | מתייחס לכלל הפליטות הישירות של החברה - צריכת דלקים לתחבורה. |

בהמשך, תשאף ישראל-קנדה לבחון מקורות פליטה נוספים תחת מכלול 3, כדוגמת המדרך הפחמני של הפרויקטים של החברה.

ביצועי סביבה של ישראל-קנדה

| 2020 | 2021 | 2022 | יחידות | |
|---------------------|-------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|
| ניהול אנרגיה | | | | |
| 591 | 820 | 901 | GJ | צריכת דלקים לתחבורה |
| 69 | 110 | 144 | GJ | צריכת חשמל |
| 660 | 930 | 1,045 | GJ | סך צריכת אנרגיה |
| 0.58 | 0.68 | 0.75 | GJ / m ² | עצימות אנרגטית - מכלול 1 |
| 0.07 | 0.09 | 0.12 | GJ / m ² | עצימות אנרגטית - מכלול 2 |
| 0.65 | 0.77 | 0.87 | GJ / m² | סך עצימות אנרגטית (מכלול 1-2) |

| פליטות גזי חממה | | | | |
|------------------------|--------------|--------------|---|-------------------------------------|
| 42 | 58 | 64 | tCo ₂ e | מכלול 1 - דלקים לתחבורה |
| 10 | 17 | 19 | tCo ₂ e | מכלול 2 - חשמל |
| 85 | 65 | 148 | tCo ₂ e | מכלול 3 - טיסות |
| 137 | 140 | 231 | tCo₂e | סך פליטות (מכלול 1-2-3) |
| 0.04 | 0.05 | 0.05 | tCo ₂ e / m ² | עצימות פחמנית - מכלול 1 |
| 0.01 | 0.01 | 0.02 | tCo ₂ e / m ² | עצימות פחמנית - מכלול 2 |
| 0.05 | 0.06 | 0.07 | tCo₂e / m² | סך עצימות פחמנית (מכלול 1-2) |
| 1,011 | 1,207 | 1,207 | m² | סך שטח בנוי (משרדי החברה) |

*סך נתוני הפליטות חושבו על בסיס נתוני דלקים לתחבורה, צריכת חשמל וטיסות החברה בלבד.

תחבורה

נגישות תחבורה ציבורית וחלופית הינה מהותית בעת הקמת פרויקט, וזאת עבור צמצום השימוש ברכב הפרטי לטובת הגעה ליעד. כמו כן, במידה ומתקיים שימוש ברכב פרטי הממונע במנוע חשמלי ו/או היברידי, תשאף החברה להקים חניות ייעודיות לטעינת רכבים בקרבת הכניסה לבניין. בנוסף, ככל וניתן, מוקמת חניית אופניים ייעודית לעידוד השימוש בהם תוך יצירת שבילים מופרדים בין רוכבים והולכי רגל לשמירה על בטיחות אלה ואלה.

ניהול אתר בנייה

בעת תהליך הקמת הפרויקט, לניהול האתר וצמצום השפעתו הסביבתית, מבוצע סילוק פסולת הבניין לאתר מורשה, על ידי הקבלן הראשי. כמו כן, על הקבלן להציג תכנית למזעור ההשפעות הסביבתיות בעת הקמת הפרויקט, כאשר בסיומו יבדקו כלל מערכות הבניין ויועבר מדריך משתמש לבניין עבור חברת הניהול.

חדשנות

ישראל-קנדה שואפת תדיר להטמיע שיפורים טכנולוגיים בתהליכי העבודה והתכנון, בראשית עבור לקוחותיה ושיפור רווחתם בשהייתם בנכס, והן כחלק מהתייעלות תהליכי ההקמה, לטובת שיפור תהליך זה באופן בטוח ויעיל.



S O C I A L

CHAPTER 08

ניהול ההון האנושי



ניהול ההון האנושי

405-2 | 405-1 | 401-1 | 3-3 | 2-30 | 2-8 | 2-7

בישראל-קנדה, מתקיים תהליך קליטה סדור. טרם הגעת עובד חדש לחברה, מתקבל שי אישי כחלק מכניסתו לעבודה. ביום הקליטה, עובר העובד, בליווי מחלקת משאבי אנוש, סבב בו הוא חותם על טפסים נדרשים, ולאחר מכן מבצע הדרכות בנושא אכיפה פנימית והקוד האתי כחלק מהיכרותו את התרבות הארגונית. לאחר ההדרכות, מבצע העובד סבב היכרות במשרדי החברה, ולסיום שיחת היכרות אישית עם מנכ"ל החברה. חלק מהותי מהעובדים מלווה את החברה לאורך שנים, דבר המעיד על מסירות, הזדהות ושביעות רצון מהתנהלות העסקית של החברה ומהיחס לעובדיה.

עובדי ישראל-קנדה אינם חתומים על הסכמים קיבוציים.

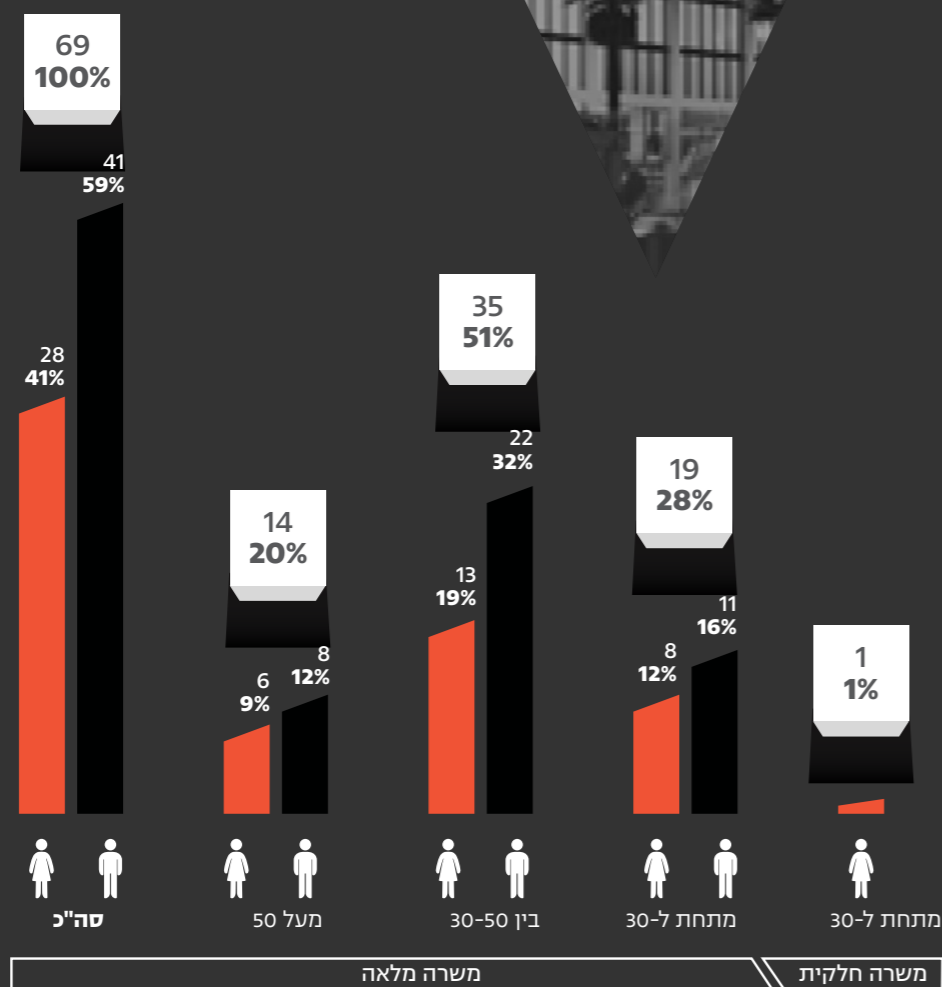
עובדי ישראל-קנדה הם המשאב המרכזי והחשוב ביותר של החברה, והיא משקיעה מאמצים רבים בטיפוחם ובשימורם לטווח ארוך. החברה מקדמת סביבת עבודה בה העובדים יכולים להתפתח וללמוד.

ישראל-קנדה מנחילה תרבות ארגונית של שמירה על כבוד האדם, על שוויון ועל מניעת אפליה, הטרדה והתנהלות פוגענית. כמו כן, מספקת החברה הכשרות מקצועיות לעובדים במטרה לתרום להתפתחותם ולחזק את מחויבותם לארגון. ניהול ההון האנושי בחברה בא לידי ביטוי בראש ובראשונה בגיוס האנשים האיכותיים ביותר, עובדים בעלי ערך מוסף גבוה וסטנדרטים אישיים ומקצועיים גבוהים.

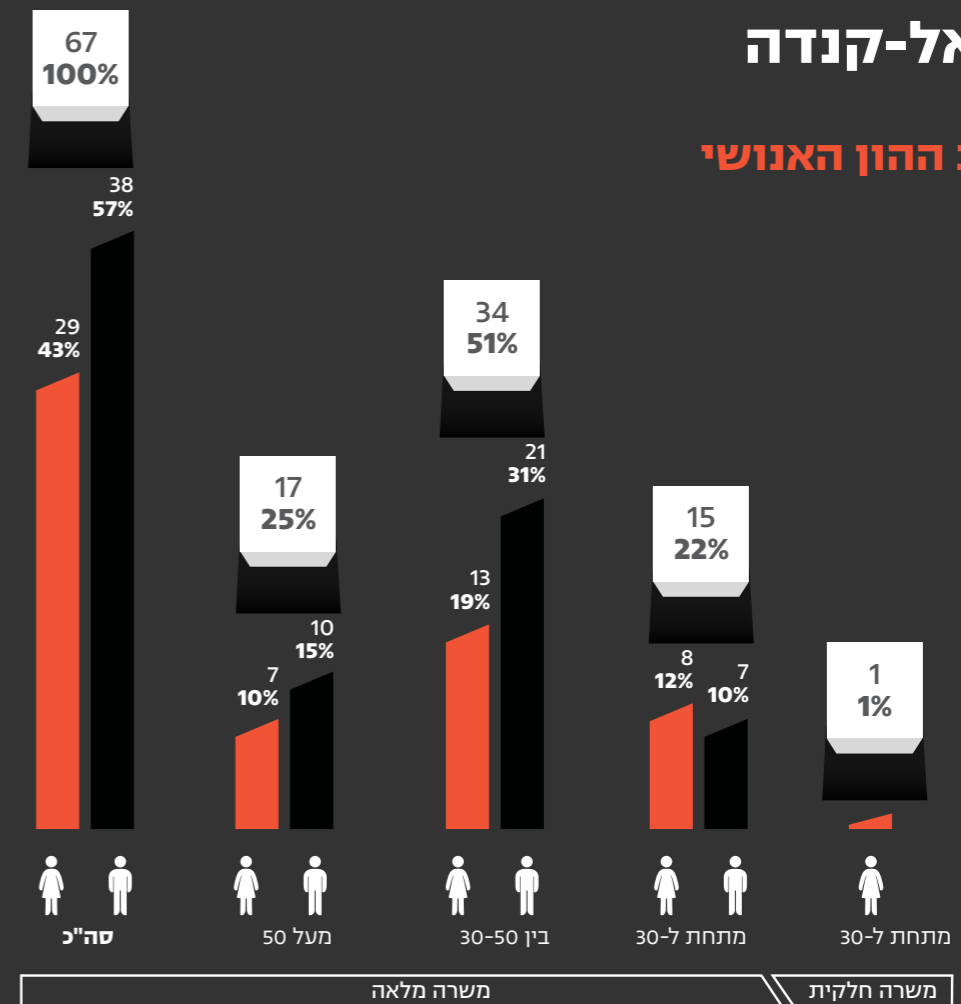
נתוני כוח העבודה בישראל-קנדה

*חלוקת ההון האנושי

2021



2022

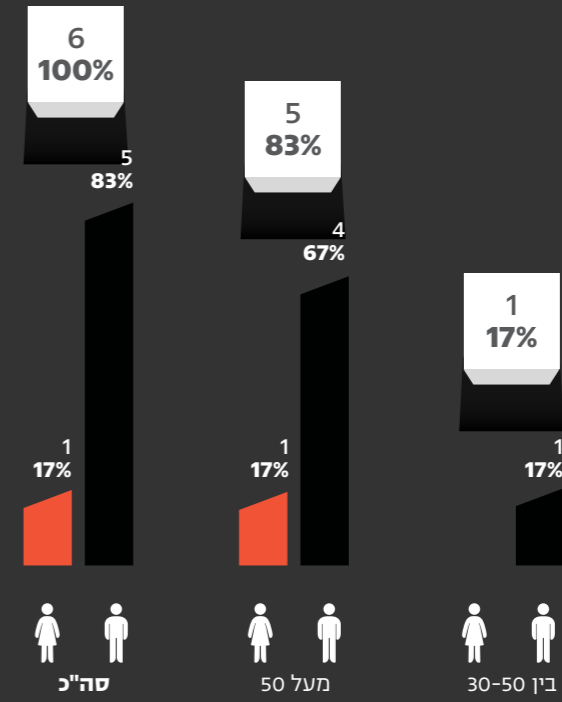
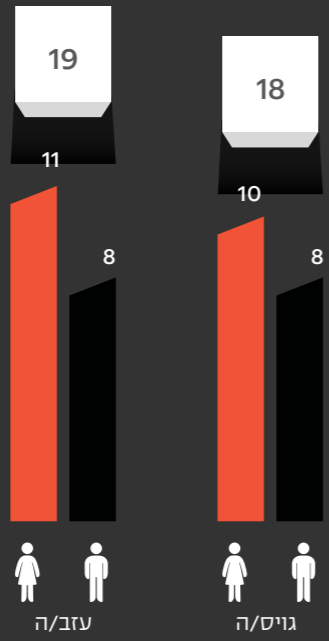


*נתוני ההון האנושי מתייחסים לחברת ישראל-קנדה וחברות בבעלות ובשליטה מלאה (100%) של ישראל-קנדה, סוכני מכירות ויועצים מרכזיים בחברה.

נתוני תחלופת ההון האנושי

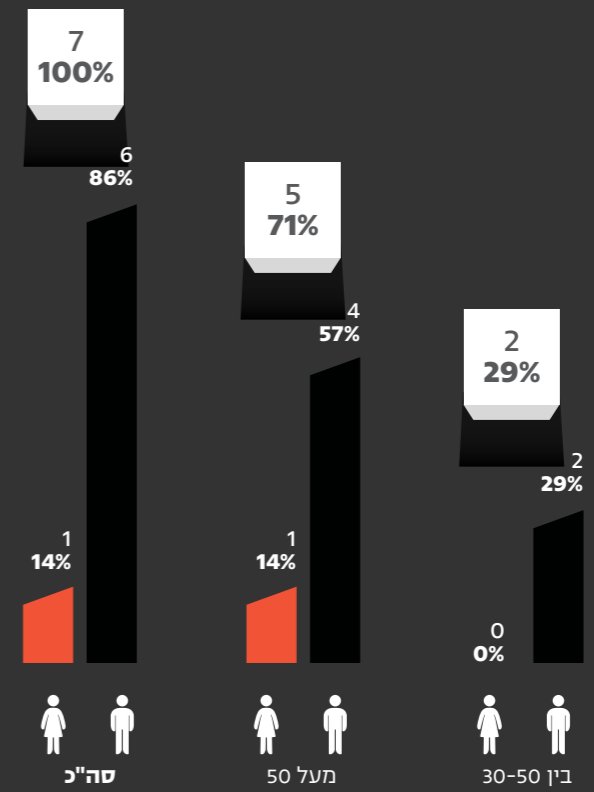
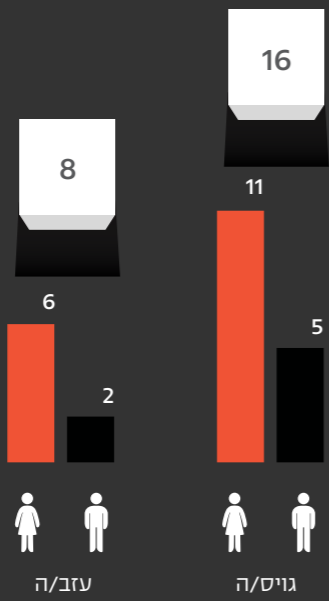
*חלוקת ההון האנושי בקרב חברי ההנהלה

2022



2022

2021



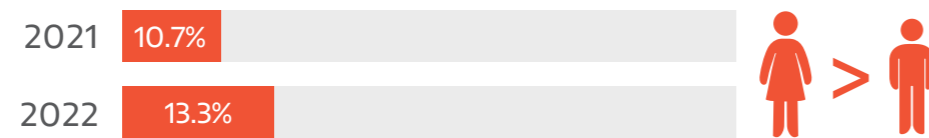
2021

פילוח שכר בישראל-קנדה

2-21

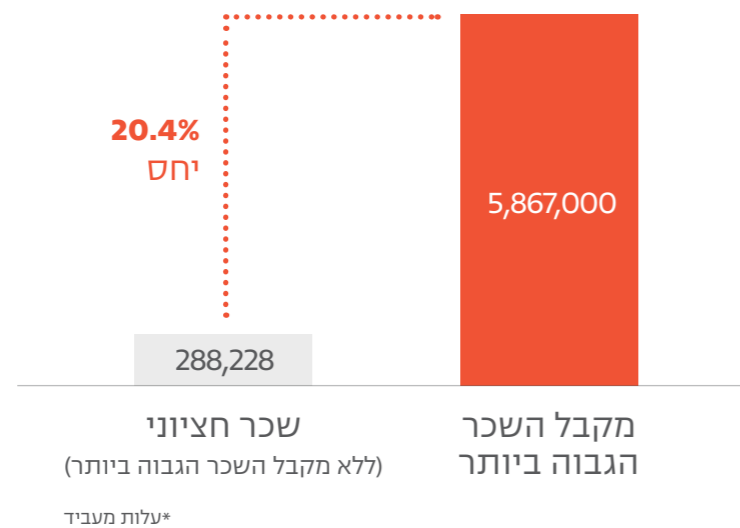
ישראל-קנדה מעסיקה עובדים, ללא כל הבדל על בסיס רקע אתני, אמונה דתית, מגדר, נטייה מינית או כל היבט אחר שאינו משקף מרכיבים מקצועיים של עובדי החברה הרלוונטיים לתחום עיסוקם. בהמשך לתיקון לחוק שכר שווה משנת 2020, אשר נכנס לתוקפו ביוני 2022, פרסמה ישראל-קנדה דוח שני המתאר את הבדלי השכר על בסיס מגדר, עבור שנת הפעילות 2022. על פי נתוני החברה, פערי השכר הממוצעים בהתאם לסוג ההכנסה אינם משמעותיים. בממוצע נשים מקבלות שכר גבוה יותר בכל קבוצת עובדים אשר מופתה בחברה.

ממוצע פערי שכר ברוטו והפקדות מעסיק בין נשים לגברים (%)



לפירוט והרחבה בגין נתוני השכר בקרב עובדי ישראל-קנדה, ראה דוח לשנת 2022 בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"א-1996.

שכר שנתי* (₪)



תהליכי משוב והערכה

404-3

ישראל-קנדה מאמינה כי תהליכי משוב והערכה מאפשרים לקדם את העובדים בחברה ולהגביר את המוטיבציה שלהם. לשם כך, גובש תהליך משוב והערכה לעובדי החברה שיושם לראשונה בשנת 2022. בתהליך ניתן משוב והערכה לכלל העובדים בחברה, אשר כולל משוב על ידי המנהל האישי. התהליך כולל התרשמות המנהל האישי בגין פרמטרים איכותיים וכמותיים בהתאם לסוג התפקיד (למשל: סוכני מכירות מתוגמלים בעמלות מכירה, ועובדי המוקד מתוגמלים לפי כמות פניות וקביעת פגישות מול סוכני המכירות), התרשמות המנהל לגבי קידום פוטנציאלי של העובד לרבות הצפת נקודות לשימור ונקודות לשיפור, כמו גם הצבת יעדים לשנה העוקבת. העובד סוקר יחד עם המנהל האישי את הרשמים ויחד מגבשים את טופס המשוב השנתי. תהליך המשוב והערכה מיושם באופן שנתי ומנוהל על ידי מחלקת משאבי אנוש.





השתתפות בפעילויות עם קשישים במרכז לקשיש "נווה שרת"



שיפוץ וחידוש הוסטל לנוער בסיכון

46 סך העובדים שהשתתפו בימי ההתנדבות

152 סך שעות ההתנדבות

אוניברסיטת רייכמן

ישראל-קנדה רואה בשילוב גורמי אקדמיה, ובראשם סטודנטים, מקור להעברת הידע הרב שנצבר בפעילות החברה לאורך השנים, לאותם צעירים וצעירות המעוניינים להעמיק את היכרותם עם עולם הנדל"ן. מכאן, שמחה ישראל-קנדה לשתף פעולה עם אוניברסיטת רייכמן ביוזמות הבאות:



עופר פלדמן, מרצה באירוע הפתיחה של מועדון הנדל"ן

פעילות התנדבותית יוזמות חיצוניות

2-28

מחלקת משאבי האנוש בישראל-קנדה מקדמת פעילויות המשלבות תרומה לקהילה לצד פעילות העשרה לגופים שונים. החברה מקדמת פעילויות התנדבות עובדים, סיוע ומתן תרומות לארגונים דרך עמותת "Helpi", שהינה עמותה ללא מטרת רווח המפעילה פלטפורמה דיגיטלית להתנדבות על ידי חיבור בין גורמים ברשויות המקומיות, עמותות וארגוני החברה האזרחית לבין חברות ועסקים. השותף המרכזי הינו משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, כך שכל בקשות הסיוע עוברות סינון של גורם מקצועי מהמשרד.

חזון העמותה הוא איחוד וחיזוק הקהילה, על ידי חיבור בין בני אדם באשר הם. דרכה מגשימה החברה את המחויבות החברתית והקהילתית שלה, באמצעות מנגנון התנדבות התומך בהתנדבות העובדים ובתמורה לתן איכות הקובע סטנדרט התנדבות עבור חברות במשק הישראלי.

במהלך שנת 2022, התנדבו עובדי החברה בשלוש פעילויות שונות

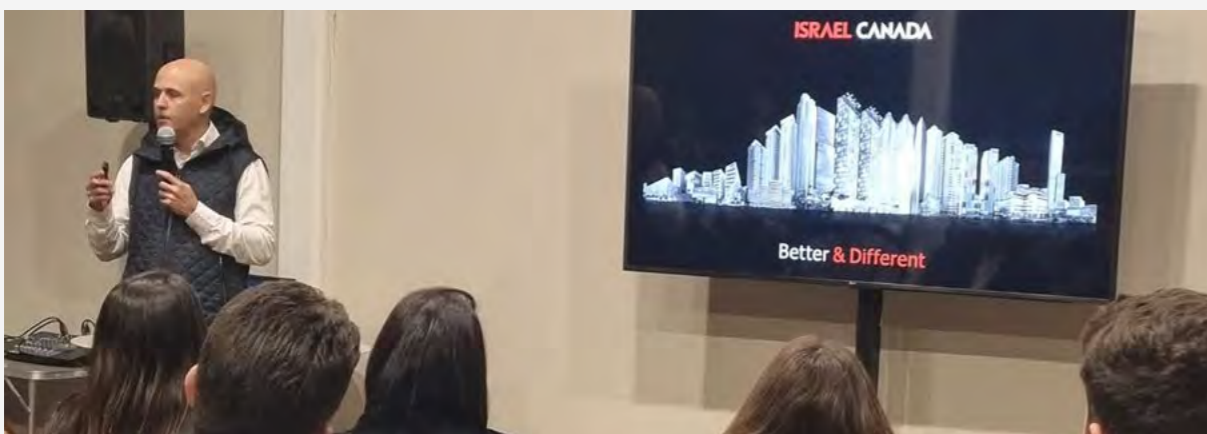


איסוף מוצרי מזון עבור משפחות נזקקות לקראת חג הפסח

תכנית ה-Prop-Tech

תוכנית ה Prop-Tech הינה תכנית אשר חושפת את החיבור בין חדשנות וטכנולוגיה לעולם הנדל"ן והבנייה. הסטודנטים מקבלים כלים ועובדים בשיתוף פעולה עם חברות הנדל"ן הגדולות בארץ ונחשפים לחברות הזנק מובילות המספקות פתרונות באמצעות חדשנות וטכנולוגיה לעולם הנדל"ן והבנייה.

חברת ישראל-קנדה מהווה עוגן משמעותי בתוכנית ה- Prop-Tech של אוניברסיטת רייכמן - בכל סמסטר בכירים בהנהלת החברה חושפים את הסטודנטים לאתגרים הקיימים בעולם הנדל"ן, מציגים להם חברות טכנולוגיה בעלות פתרון בתחומי הנדל"ן ועובדים עם הסטודנטים במשרדי החברה באופן צמוד על מנת להכווין אותם ליצירת פתרונות טכנולוגיים חדשניים בעלי פוטנציאל השפעה בעתיד.



אסף טוכמאיר, בעל שליטה ויו"ר דירקטוריון בנס פרופטק

תוכנית המנטורים

תוכנית המנטורים אריסון פותחה עבור סטודנטים מצטיינים ממסלולי מנהל עסקים השונים. המטרות המרכזיות של התוכנית הן לסייע במימוש הפוטנציאל האישי-תעסוקתי של הסטודנטים, ולהנחות אותם בתכנון, פיתוח וקידום הקריירה שלהם. במסגרת התוכנית הגיעו הסטודנטים למשרדי ישראל-קנדה להרצאות עם בכירי החברה בתחומים שונים לסקירה ופעילות משותפת.



תוכנית המנטורים בהנחיית ארז נבון

מועדון הנדל"ן

מועדון הנדל"ן שם לו למטרה להכשיר את דור העתיד של אנשי הנדל"ן בארץ ומאגד בכל סמסטר סטודנטים נבחרים המעוניינים בהעמקת ידע ובהשתלבות בעולם העסקי. המועדון מעניק לסטודנטים מבט פנורמי מלא על תחום הנדל"ן הישראלי דרך הרצאות הנוגעות בשלבים השונים והמגוונים בשרשרת היצור של הענף, זאת לצד העמקה מקצועית בתחומים ספציפיים. במסגרת המועדון לומדים הסטודנטים באופן מעמיק את מאפייני עולם הנדל"ן- מנושאים פיננסיים ועד היבטים משפטיים. הסטודנטים נפגשים עם בכירי החברה במסגרת הרצאות שבועיות. התכנית כוללת חניכה בנושאי נדל"ן מטעם גורמים בהנהלת החברה לסטודנטים נבחרים והפקת פעילויות המשלבות בין הסטודנטים לבכירי החברה.



אירוע הפתיחה של מועדון הנדל"ן



מועדון הנדל"ן בתוכנית המנטורים של אוניברסיטת רייכמן



מיטב - סיוע ליחידת קציני המיון של צה"ל

גורמים בחברה מלווים את יחידת מיטב (יחידת ההשמה) בשיפור וחיזוק יכולות המיתוג של צה"ל מול מתגייסים חדשים.

מבנה לשימור במידטאון ירושלים

המרחב החברתי הינה יוזמה לקידום יוזמות חברתיות, במתחמי נדל"ן חסרי שימוש. כחלק מפרויקט מידטאון ירושלים, הכולל בתוכו את מבנה ההיסטורי של שערי צדק ברחוב יפו בירושלים, אשר נבנה בשנת 1902 כבית חולים לתושבים החדשים מחוץ לחומות העיר, ישראל-קנדה משתפת פעולה עם יוזמת המרחב החברתי בדמות אישור שימוש במבנה לקידום יוזמות חברתיות עבור המגזר היוצר בירושלים. אמנים ויוצרים צעירים מתחומים שונים פועלים במתחם ותורמים להפיכתה של ירושלים למגוונת וחיה.



מבנה לשימור מבית החולים "שערי צדק" בפרויקט מידטאון ירושלים



GOVERNANCE

CHAPTER 09

ציות לחוק ורגולציה



ציות לחוק ורגולציה

3-3 | 2-27 | 2-26

כחברה ציבורית בישראל, ישראל-קנדה מחויבת בעמידה בדרישות החוק והרשויות הרגולטוריות. כחברה בענף הנדל"ן, קיים קשר רציף עם הרשויות הרגולטוריות השונות לצורך קבלת ההיתרים הנדרשים לקידום פרויקטים.

אכיפה פנימית בישראל-קנדה

2-24 | 2-15

לישראל-קנדה תכנית אכיפה פנימית בתחום ניירות ערך, המאפשרת לחברה לנהל סיכוני חשיפה אפשריים הנוגעים להפרות פוטנציאליות בתחום ניירות ערך ביחס לפעילות החברה. תוכנית האכיפה כוללת את הנהלים הבאים:

| | | | |
|---|-------------------------------------|---|---|
| נוהל אב - תכנית אכיפה פנימית בתחום ניירות ערך | נוהל דיווחים מיידיים של החברה | נוהל דיווחים תקופתיים ורבעוניים של החברה | נוהל עסקאות עם בעלי עניין ונושאי משרה |
| נוהל איסור על שימוש במידע פנים, תרמית ומניפולציה | נוהל התנהלות מול כלי תקשורת | נוהל עבודת הדירקטוריון וועדותיו | נוהל הועדה לבחינת הדוחות הכספיים |
| נוהל ועדת ביקורת | נוהל ועדת תגמול | נוהל תקשורת עם הרשות לניירות ערך | נוהל הנחות לעובדי חברה |

סמנכ"ל הכספים של החברה אחראי על האכיפה בתחום דיני ניירות ערך וחוק החברות החלים בתחום הפיננסי של החברה לרבות בנושא דיווחים מיידיים של החברה, דיווחים רבעוניים ותקופתיים של החברה, עסקאות עם בעלי עניין ונושאי משרה וכיוצא בזאת.

המשנה למנכ"ל החברה אחראי על האכיפה הפנימית בנושאי הקוד האתי של החברה, היבטי העסקה, הימנעות משוחד ושחיתות וכיוצא בזאת, למעט בתחום דיני ניירות ערך וחוק החברות החלים בתחום הפיננסי של החברה, והן היבטי הטרדה מינית הנמצאים תחת אחריותה של מזכירת החברה והיועצת המשפטית.

תכנית האכיפה הפנימית אושרה על ידי דירקטוריון החברה לאחר ביצוע סקר ציות במרץ 2021. אחת לשלוש שנים (ובהתאם לצורך) מבוצע סקר ציות לצורך תיקוף תוכנית האכיפה הפנימית של החברה. כמו כן, אחת לשנה מתקיים דיון בדירקטוריון החברה בנושאי אכיפה פנימית בקרב כלל חברי הדירקטוריון ומועלים ליקויים באכיפה הפנימית של החברה ככל והיו. בשנת 2023 צפויה החברה לערוך סקר ציות חדש בתחום ניירות ערך, ולהרחיב נהלים בתחום ההון האנושי.

ממשק נוסף לתכנית האכיפה הפנימית מתבצע מול עובדי החברה. בעת קליטתם, מבוצעת היכרות לתכנית לכלל עובדי החברה, אשר בסופה מצהירים העובדים בחתימה שסעיפיה מקובלים על ידי העובד. יתר על כן, מתקיימת הדרכה בנושא תכנית האכיפה הפנימית לכלל העובדים בתדירות שנתית לכל הפחות. בשנת 2022, התקיימה הדרכה בנושא אכיפה פנימית, אשר התרכזת בחשיבות הנושא עבור החברה.

זכויות אדם

2-23

זכויות אדם הן הזכויות הטבעיות, האזרחיות והחברתיות שיש לכל אדם מעצם היותו אדם. ישראל-קנדה תומכת ומכבדת את זכויות האדם בהלימה לעקרונות אמנות האו"ם ואמנות זכויות אדם בינלאומיות נוספות. ישראל-קנדה לא תאפשר כל פגיעה בזכויות אדם ולא תיתן יד להפרת זכויות אדם שאינו עולה בקנה אחד עם מדיניות החברה, עם ערכיה ועם הקוד האתי.

בהסכמים מול קבלנים בביצוע פרויקטים, אלה מתחייבים להעסקה הוגנת של עובדיהם לפי הוראות הדין, לרבות היבטי שכר, בריאות, בטיחות, רווחה ועוד. באופן זה, מוודאת ישראל קנדה שפרויקטיה מבוצעים על פי המרכיבים הנדרשים לתהליכי עבודה נאותים עם קיומי זכויות העובדים.

אירועים חריגים בשנת הדיווח

406-1

ישראל-קנדה פועלת לצמצום ומניעת הפרות ואירועים חריגים שאינם עומדים בקנה אחד עם החוקים והתקנות הציבוריים, מסמכי המדיניות הפנימיים והתרבות הארגונית בחברה. החברה מבצעת זאת על ידי מנגנון האכיפה הפנימי וכן על ידי מסמכי מדיניות, נהלים ייעודיים, הדרכות וניהול שוטף של נושאים אלו.

בנושאי הטרדה או אפליה, החברה דוגלת במדיניות אפס סובלנות, ומוקיעה כל סוג של אלה, מילולית או פיזית, על בסיס רקע אתני, אמונה דתית, מגדר, נטייה מינית ועוד. בשנת 2022 לא דווחו בחברה מקרי אפליה מכל סוג שהוא.

בנושא הגבלים עסקיים, עומדת בכל הדרישות בנושא ובמהלך שנת הדיווח לא התמודדה עם הפרות או קנסות בתחום.

אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי

בהתאם לתקנות גושן שחלות על החברה, מבצעת החברה תהליך הערכת אפקטיביות הבקרה הפנימית בקשר עם דיווח כספי. בשנת 2022, הבקרה הפנימית הוערכה על ידי הנהלת החברה כאפקטיבית.

הקוד האתי

2-16

כחברה ציבורית בישראל, שמה ישראל-קנדה דגש מרכזי על היבטי אתיקה ויושרה בכל אפיקי פעילותה. לשם כך, ניסחה החברה קוד אתי הכולל את ערכי החברה להתנהגות עסקית נאותה בקרב עובדיה. סעיפים אלה כוללים התייחסות, בין היתר לאחריות המקצועית כלפי לקוחות החברה, עבודה בהגינות עסקית בסביבה תחרותית, גילוי מלא ונאות של המידע הרלוונטי למחזיקי העניין השונים של החברה, קיום הוראות החוק והדין בארץ ובעולם, איסור השימוש במידע פנים אשר אינו מהווה עניין למחזיקי העניין, מתן כבוד לקולגות במקום העבודה ומחוצה לו, הימנעות מסוגיות הקשורות לשוחד ושחיתות מכל סוג, ועוד.

הקוד האתי כולל התייחסות לאפשרות לדווח על הפרות באופן אנונימי. כל הגשת תלונה מגיעה לכתובת דואר אלקטרונית אנונימית והפנייה מגיעה ישירות אל מבקר הפנים של החברה. בשנת 2022, לא היו פניות למייל זה.

CHAPTER 10

איכות ומיתוג המוצר



בתא שטח אחד. גישה זו מאפשרת איזון בין חיי משפחה, עבודה ופנאי על ידי שימוש יעיל בעל ערך מוסף למגוון רב של אוכלוסיות באותו תא שטח.

ישראל-קנדה גאה לספק שירות איכותי, אמין ובעל ערך מוסף ללקוחות, וזאת באמצעות עבודה עם החברות ובעלי המקצוע הטובים בתחומם בארץ תוך דגש מיוחד על מקצועיות העבודה וביצועה. יתר על כן, מאמינה החברה שעליה לספק ליווי שוטף לכל צרכי הלקוחות. דוגמה לכך היא מחויבות החברה במתן סיוע ללקוחות במכירת דירה קיימת ומציאת שוכרים פוטנציאליים לדירות בבעלות הלקוחות.

בשנות פעילותה, ישראל-קנדה יצרה מותג איכותי, המספק שירותים לאורך מעגל חיי לקוחותיה. החברה מתגאה ביצירת מתחמי חיים שמביאים לידי ביטוי את הסטנדרט הגבוה של ישראל-קנדה, המצטייר בידי רבים כסמל לאיכות, דרך שמירה על הרמה המקצועית הגבוהה ביותר ובמעורבות בכל פרויקט החל משלב התכנון ועד לסיומו. החברה נוקטת בגישה הייחודית - Better & Different - הרואה את שוק הנדל"ן בצורה חדשנית, שבעזרתה מצליחה לזהות הזדמנויות עסקיות ייחודיות, ובכך לתכנן, למתג, לשווק ולהקים באופן ייחודי את הפרויקט הטוב ביותר ובסטנדרטים הגבוהים ביותר. פרויקטי החברה מייצגים נאמנה את החזון בבניית מתחמי חיים. הפרויקטים נותנים מענה רב שימושי בדמות מתחמי מחייה, מגורים ומסחר, הנמצאים



RAINBOW

TEL AVIV



CHAPTER 11

ניהול סיכונים

בשרתי החברה קיים מאגר של מידע רגיש, הכולל את פרטיהם האישיים של לקוחות החברה. במהלך 2022 החברה התקשרה עם חברה חיצונית אשר בחנה את יכולת העמידה של מערכות המחשוב אל מול התקפות סייבר חיצוניות לצורך חיזוק ההגנה על מאגרי המידע של החברה.



במהלך שנת הדיווח, המשיכה ישראל-קנדה לחזק את תשתית אבטחת המידע בחברה. בליווי יועצי אבטחת מידע, הוטמעו נהלי עבודה בהתאם לפרקטיקה המקובלת בתחום, לרבות: הגדרת הרשאות וגישות, מידורים מובנים, הגדרת אחראים, תהליכי הכנסת והוצאת עובדים למערכות החברה ועוד.

במהלך שנת הדיווח, לא התקיימו אירועי סייבר ואבטחת מידע משמעותיים.

בטיחות וגהות

ענף הנדל"ן מאופיין באירועי בטיחות רבים אשר מחייבים את החברות בענף בעשייה מקסימלית למזעור הישנות אירועים אלה. ישראל-קנדה שמה את נושא הבטיחות בעבודה בראש מעייניה בעת ביצועי פרויקטים והתקשרות עם קבלנים.



כחברה יזמית, דואגת ישראל-קנדה להתקשר עם חברות הקבלנות בעלות מדיניות הבטיחות המחמירות ביותר. בחירת הקבלנים נעשית תוך מחויבות לשמירה על בטיחות העובדים ויצירת סביבת עבודה בטיחותית ונטולת תאונות, תוך איתור סיכונים ומפגעים בטיחותיים ובריאותיים לצורך מניעתם. כמו כן, נעזרת ישראל-קנדה בחברות הפיקוח המובילות בענף, למטרת וידוא תהליכי עבודה תקינים ובטוחים. נוסף על כך, ישראל-קנדה מספקת הדרכות בטיחות ייעודיות לעובדיה, כגון הדרכה בנושא עבודה בגובה לעובדי החברה הרלוונטיים המבקרים באתרי הבנייה, ועושה את כל המאמצים להבטחת סביבת עבודה בטוחה.

לטובת הגברת הבטיחות בפרויקטי החברה, בהסכמי הרכש מול קבלנים קיימים סעיפים בנושאי בטיחות בעבודה בהתאם להוראות הדין, עליהם נדרשים לחתום טרם ביצוע הפרויקט. סעיפים אלה כוללים בין היתר, מינוי ממונה בטיחות בעבודה, אשר נדרש לפקח אחר מילוי הוראות הדין, ביצוע ביקורות באתרים וקיום סקרי מפגעים, ביצוע הדרכות בטיחות לעובדי הקבלן, בניית נהלי בטיחות באתר ועוד.

ניהול סיכונים

403-5 | 3-3 | 2-23

ישראל-קנדה שואפת לזהות ולנהל סיכונים, על מנת לקיים פעילות עסקית איתנה, תוך תגובתיות מהירה לשינויים ועמידה בהוראות החוק. ניהול הסיכונים בחברה משקלל את הציפיות של מחזיקי העניין, הנורמות המקובלות בענף וכן הדרישות הרגולטוריות החלות בתחומי הפעילות. ישראל-קנדה שואפת לנהל את מכלול ההשפעות, החיוביות והשליליות, העשויות לנבוע מפעילותה.

כחלק מתהליכי ניהול הסיכונים בשנת 2022, החברה טיפלה בשני נושאים מרכזיים – מעילות והונאות בתהליך הרכש וסיכוני סייבר ואבטחת מידע. בזכות תהליך סדור של ניהול הסיכונים מנהלת את האתגרים בשני הנושאים בצורה מוצלחת.

מעילות והונאות בתהליכי הרכש

תחום הרכש בישראל-קנדה נמצא באחריות המשנה למנכ"ל, מנוהל בעזרת תקציב שנתי ומחולק לתחומי אחריות שונים בהתאם למחלקות החברה. במידה ויש צורך באישור לרכישה משמעותית, ישנה מערכת מדרג סדורה המחייבת אישור על פי גודל התקציב ותחום האחריות. בכדי להקטין את הסיכון למעילות והונאות בתהליכי רכש, ישראל-קנדה התקשרה עם חברה מקצועית לניהול תהליכי רכש, לצורך בניית תהליך סדור וקביעת שלבי מדרג האישורים. הסיוע כלל מיפוי תהליכי הרכש הקיימים במחלקות החברה: הנדסה, שיווק, מערכות מידע, אדמיניסטרציה וכספים, זיהוי סיכונים למעילות והונאות, וגיבוש מתווה שמטרתו הפחתת הסיכונים שזוהו ויצירת תהליכי בקרה נאותים. המלצות ממצאי התהליך יוטמעו במערכות החברה במהלך שנת 2023.



במסגרת רכש באמצעות מכרז נקבעו סטנדרטים שהגדירו מה נדרש להיכלל בכל הצעה. בתהליכים אלו נקבעו מדרגים לפי סכום והיקף המכרז אשר מצמצמים סיכוני מעילות והונאות בתהליך.

ישראל-קנדה שואפת לקידום יחסים של שקיפות, שיתוף ודיאלוג עם הספקים בנושאי רכש ונוהגת במדיניות אפס סובלנות בנושא מעילות והונאות.

לפירוט והרחבה אודות גורמי סיכון נוספים בחברת ישראל-קנדה, ראה דוח תקופתי לשנת 2022.



CHAPTER 12

ביצועים
כלכליים
ופיתוח
עסקי

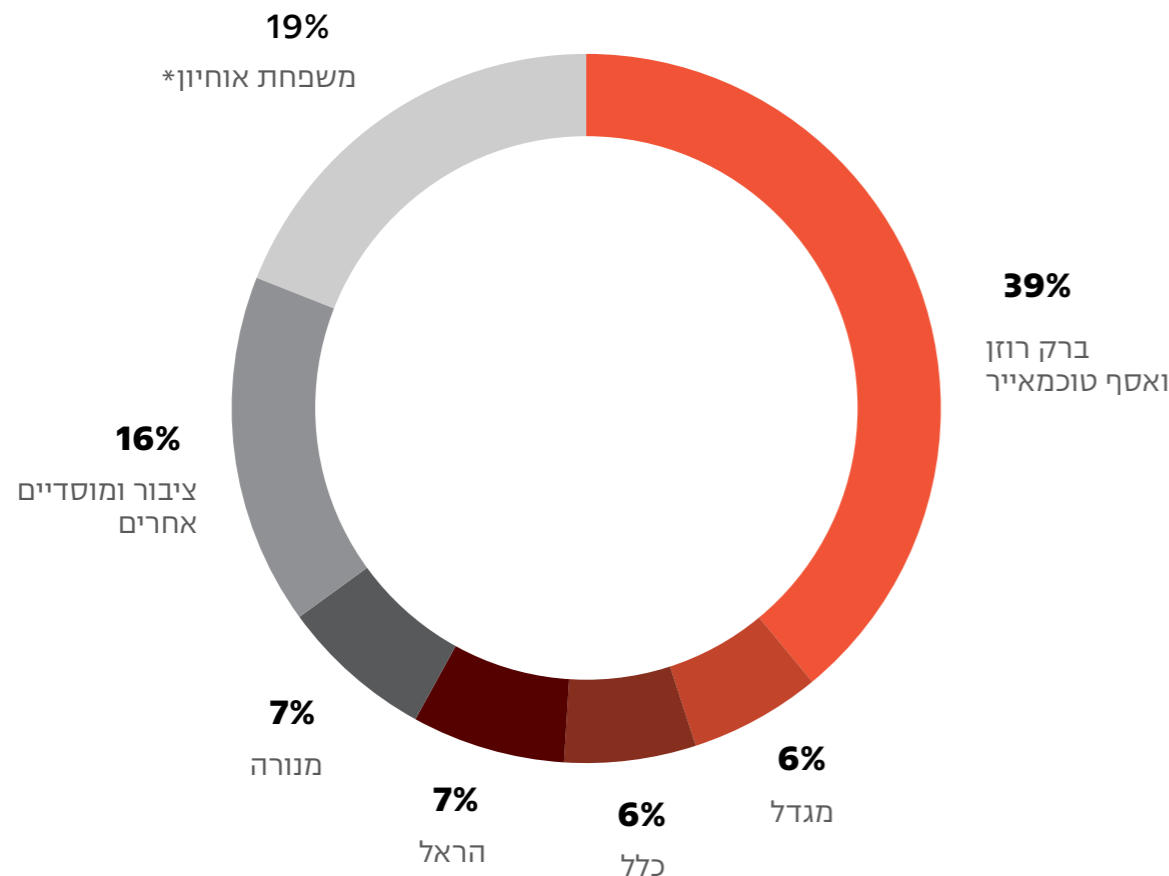
טבלת ביצועים כלכליים

| אלפי ₪ | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|----------------|----------------|------------------|
| הכנסות | 269,555 | 706,938 | 1,840,295 |
| עלות מכר/הוצאות תפעוליות* | 160,507 | 219,783 | 973,608 |
| משכורות ונלוות לשכר | 13,907 | 53,840 | 125,168 |
| (הכנסות) / הוצאות מימון נטו | 21,282 | 58,470 | 88,420 |
| חלוקת דיבידנדים | 29,000 | 20,000 | 36,000 |
| מס הכנסה | 21,562 | 136,677 | 71,314 |
| השקעות בקהילה | 241 | 746 | 1,082 |
| סך ערך כלכלי שחולק על ידי החברה | 246,499 | 489,516 | 1,295,592 |
| ערך כלכלי שנותר בידי החברה | 23,056 | 217,422 | 544,703 |

* בניכוי משכורות ונלוות לשכר

לפירוט והרחבה נוספים אודות ועדות הדירקטוריון וחברי הדירקטוריון של ישראל-קנדה, ראה דוח תקופתי לשנת 2022.

שיעורי אחזקה ליום 31 לדצמבר 2022



* למר ברק רוזן ייפויי כוח על זכויות ההצבעה בגין מניות משפחת אוחיון.

ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי

3-3 | 201-1

ישראל-קנדה עוסקת באיתור, ייזום והשבחת נכסים. החברה פועלת במגוון פרויקטים כגון: פרויקטים למגורים, נכסים מסחריים, משרדים, מלונאות, דיור מוגן, קבוצות רכישה, ניהול נכסים והשבחת קרקעות. החברה נסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב.

ישראל-קנדה, כחברה ציבורית, רואה לנגד עיניה בכל פעולה את השאת הערך לבעלי העניין שלה. יחד עם השאת הערך הכלכלי וכחלק מהשגתו, על החברה לשקלל היבטי סביבה, חברה וממשל תאגידי בקרב כלל מחזיקי העניין שלה, לרבות בעלי העניין. כחלק מזה, שינתה החברה את ליבת הפעילות לאורך השנים, כאשר ליבת הפעילות עברה מניהול קבוצות רכישה בעבר, לייזום והקמת פרויקטים בהווה.

ישראל-קנדה מנהלת ומפתחת עשרות פרויקטים בעלי יעודים מגוונים, אשר מספקים מענה לקשת רחבה של צרכים: מגורים, משרדים ומסחר, בילוי, מלונאות ועוד. לאורך השנים, השכילה החברה להתרחב למגוון תחומי פעילות בענף הנדל"ן על מנת לנצל הזדמנויות עסקיות ולפזר סיכונים. בהתאם לאסטרטגייה של החברה הוקמה במהלך שנת 2022 חברה ניהול הנכסים בתחומי אחזקה ותפעול – Cityhall. מטרת חברה זו היא לספק שירותים נוספים עבור לקוחות ישראל-קנדה ונכסים המזוהים עימה, לטובת מתן שירותי מעטפת בהתאם לסטנדרט הרצוי שהגדירה החברה.

בנוסף, ממשיכה החברה לשלב טכנולוגיות פורצות דרך בעולמות "ישנים" בדמות ענף הנדל"ן. טכנולוגיות אלה משולבות בפעילות החברה, הן בשיפור ויעול תהליכי העבודה (תכנון וניהול פרויקטים), והן לצורך קידום פרויקטים בעלי ערך מוסף לחוויית הלקוח, וכן בשלבי הבנייה עצמם (יעול תהליכי בנייה, בקרה והורדת תצרוכת פחמן כחלק משילוב אלמנטים של בניה ירוקה).

כחלק מהפיתוח העסקי של החברה, גובשה תכנית עבודה שנתית מחייבת. מטרת התכנית הינה סנכרון בין כלל הפרויקטים המתבצעים בחברה בכל נקודת זמן. התכנית משולבת עם התכנית האסטרטגית של החברה. לצורך ניהול ובקרה שוטפים אחר עמידה ביעדי התוכנית האסטרטגית וכן ביצוע תכנית העבודה, מתקיימות ישיבות סיכום רבעון בהשתתפות כלל מחלקות החברה. ניהול ויישום התכניות מבוצע ברמת המחלקות השונות, ומתכלל על ידי סמנכ"ל התפעול והאסטרטגיה.

בהיבטי תפעול, הטמיעה החברה מערכת CRM אשר מרכזת את כל פרטי הלקוחות במערכת אחת.

גלשן רוח

ישראל-קנדה נותנת חסות לגולש הרוח יואב כהן בטורנירים ברחבי העולם.



יואב כהן, גולש הרוח וברק רוזן בעלים ומנכ"ל ישראל קנדה

חסות ספרטניון

ישראל-קנדה העניקה חסות לספרטניון, המזמין את הרצים לבחון את יכולתם ולרוץ בצורה המהירה ביותר שהם יכולים למרחק הארוך ביותר ולבחון את הפוטנציאל שלהם.



קבוצת ריצה בספרטניון אילת

חסות טניס

הסכם החסות של הקבוצה מצטרף לשורה של חסויות מצד החברה אשר מעניקה תמיכה לענפי הספורט השונים בישראל. כבית השקעות לנדל"ן מוביל בשוק הישראלי, החברה מזהה חיבור לערכים רבים שמאפיינים את הספורט ההישגי, וביניהם: השקעה, התמדה, חתירה למצוינות, תחרותיות וגילוי רוח ספורטיבית.

שיתוף הפעולה הפורה והמוצלח בין ישראל-קנדה לבין מרכז הטניס בקאנטרי רמת השרון ממשיך. בנוסף, ישראל-קנדה נתנה חסות ל-ATP Tour 250, שהתקיים בישראל לראשונה מאז 1996. כמה משחקני הטניס המובילים בעולם השתתפו בטורניר, ביניהם נובאק ג'וקוביץ', דייגו שוורצמן, מרין צ'יליץ', ואחרים.



נובאק ג'וקוביץ, חסות ישראל קנדה ב-ATP TOUR 250

שיתופי פעולה ויוזמות עסקיות

ספורט

מועדון הכדורגל מכבי תל אביב

מועדון הכדורגל של מכבי תל אביב נחשב לאחד ממועדוני הכדורגל המובילים בישראל ומשחק בליגת העל. מכבי תל אביב היא הקבוצה המעוטרת ביותר בכדורגל הישראלי, הקבוצה מובילה את טבלת הקבוצות הזוכות באליפות המדינה.

שנה שנייה שקבוצת ישראל-קנדה היא נותנת החסות הראשית של מועדון הכדורגל מכבי תל אביב, כחלק מהחסות החברה מקיימת תחרויות נושאות פרסים בהשתתפות האוהדים, במגרש ודרך הרשתות החברתיות.



ישראל קנדה נותנת חסות ראשית של מועדון הכדורגל מכבי ת"א

מועדון הכדורסל הפועל ירושלים

הפועל ירושלים היא קבוצת כדורסל מהעיר ירושלים המשתייכת לאגודת הפועל.

מאז תחילת שנות ה-90, התבססה הפועל ירושלים כאחת הקבוצות המובילות והחזקות בליגה הישראלית. החברה מעניקה חסות למועדון הכדורסל של קבוצת הפועל ירושלים, כאחד מהצעדים לקידום פרויקט הדגל "מידטאון ירושלים" ובשילובו על בגדי השחקנים ובמגרש.



כנסים מקצועיים

השתתפות בוועידות "עיר הנדל"ן" בירושלים ו"ועידת הנדל"ן" באילת

ישראל-קנדה משתתפת באופן קבוע באירועי הנדל"ן הגדולים בישראל יחד עם כל בכירי המשק. הוועידות מקיימות עשרות דיאלוגים בהשתתפות בכירי ומקבלי ההחלטות של הענף לקידום הנושאים הבוטלים על הפרק.

כנס שוק ההון 2022

כנס שוק ההון הוקדש לסקירה של השנה הסוערת בשווקים, תוך מבט ותחזית עתידית, הכנס דן בנושאי הליבה המעסיקים את שוק ההון ומתן מענה על השאלות הבוטלות, השקעות מתקדמות ואלטרנטיביות והאתגרים המהותיים.



ברק רוזן מנכ"ל ובעל שליטה משותף בכנס שוק ההון

CHAPTER 13

תרבות ואסטרטגיה ארגונית





תרבות ואסטרטגיה ארגונית

3-3 | 2-26 | 2-23



לחברה תרבות ארגונית המבוססת על הקו המנחה המוביל אותה בעשייתה. תרבות זו מונחלת לכל פעולה, ומתבטאת בכל מהלך, למתן השירות הטוב ביותר ללקוחות החברה. לשם כך, נשכרים כלל בעלי המקצוע שלהערכת החברה הם הטובים ביותר, מקבלנים וספקים, עד אחרון העובדים, לטובת מתן הערך המוסף המירבי בכל פרויקט. בהתאם לתרבות הארגונית, לקוחות החברה הם בני בית. כל לקוח מקבל יחס אישי, מקצועי ואדיב מכל גורמי הארגון באשר הם. לטובת זה, מושרשת מעטפת הטיפול לגורמים בכל שרשרת הערך – מראשון בעלי התפקיד במשרד, כלה בעובדים, ועד אחרון הלקוחות, התרבות והיחס זהה לכולם, וזאת למען הערך המוסף המתבטא במאמצי החברה להיות המקצועיים ביותר, עם השירות הטוב ביותר, בכדי לספק מוצר ייחודי ומותאם לצרכי לקוחותיה.



לקוחות החברה הינם שותפים המלווים את החברה לאורך שנים בזכות המקצועיות, האמינות ואיכות השירות אשר מקבלים מהחברה. לראייה, לחברה קיימת קבוצה רחבה של לקוחות חוזרים, אשר רוכשים נכסים במספר פרויקטים שונים ואף מממשים נכסים לטובת רכישת נכסים בפרויקטים חדשים של החברה. ישראל-קנדה רואה זאת כהזדמנות יחידה במינה לענות על צרכי הלקוחות בכל פרויקט מחדש, ולכן שמה דגש רב על חיזוק מערכת היחסים עם לקוחות החברה.





CHAPTER 14

אודות הדוח

אודות הדוח

2-5 | 2-4 | 2-3

ישראל-קנדה (ט.ר) בע"מ גאה להציג את דו"ח סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) השני, הסוקר את הפעילות העיקרית של החברה בשנת 2022. פרסום הדו"ח מבטא את מחויבותה המתמשכת של ישראל-קנדה לקידום נושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי כחלק בלתי נפרד מהעשייה העסקית והפעילות השוטפת.

תקופת הדיווח ומחזוריותו

דו"ח זה מייצג את פעילות ישראל-קנדה בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי, נכון לתאריכים 1 בינואר עד 31 בדצמבר, לשנת 2022. במהלך השנה לא התקיימו שינויים מהותיים בפעילות החברה. הדיווח האחרון פורסם באוגוסט 2022.

הדו"ח נכתב בהתאם לתקני יוזמת הדיווח GRI (Global Reporting Initiative). המידע המוצג בדו"ח נאסף באמצעות מערכות המידע של הקבוצה, מקורות ארגוניים שונים ובליווי יועצים חיצוניים.

היקף הדיווח

ישראל-קנדה פועלת ממדינת ישראל וזהו אזור הפעילות העיקרי שלה. נתונים כספיים רלוונטיים המופיעים בדוח זה בעלי התאמה לנתוני הדוח הכספי של החברה בע"מ לשנת 2022. יחד עם נתוני הדוח הכספי, מציג דוח זה את פעילות הקבוצה בישראל. בגין דוח זה לא בוצעה הבטחת מהימנות חיצונית.

דו"ח זה אינו מהווה חלק מהדוחות הכספיים, הדוחות המיידיים, או הדוחות התקופתיים של ישראל קנדה (ט.ר) בע"מ. במקרה של אי-התאמה או סתירה בין האמור בדוח זה לבין דוחות הקבוצה המזכרים לעיל, הנוסח בדוחות לעיל הוא המחייב.

שינויים מהותיים בדיווח

לא התקיימו שינויים מהותיים מדוחות קודמים.

שינויים מהותיים במידע

כחלק מדוח זה, הוחלט להסיר את נתוני צריכת האנרגיה מטיסות עסקים של החברה, כחלק מבחינת טיוב הנתונים עבור מרכיב זה.

בכל שאלה, הערה או עניין בנוגע לדוח ותוכנו ניתן לפנות למר גיא קנדה, סמנכ"ל כספים:



דוא"ל: Guy@canada-israel.com



ישראל-קנדה (ט.ר) בע"מ עשתה את מירב המאמצים כדי להבטיח שהמידע הנכלל בדו"ח יהיה מדויק ומעודכן, למועד הדו"ח, ואולם, למרות האמור לעיל, יתכן שנפלו בדו"ח שגיאות, ליקויים ו/או טעויות. ישראל-קנדה (ט.ר) בע"מ מתחייבת להתאמתו של המידע הנכלל בדו"ח לצורך זה או אחר והיא אינה מתחייבת לעדכן את הדו"ח, ככל שחלו שינויים/עדכונים לאחר מועד עריכתו. בשים לב לאמור לעיל, ישראל-קנדה (ט.ר) בע"מ, מנהליה, עובדיה והפועלים מכוחה, בשמה או מטעמה, לא יהיו אחראים כלפי צד שלישי כלשהו לכל אובדן, הפסד או נזק שייגרם כתוצאה מהשימוש במידע הנכלל בדו"ח.



CHAPTER 15

אינדקס
GRI

GRI 1: Foundation 2021

מענה

מדד

| | |
|----------------------|--|
| הצהרת שימוש | ישראל-קנדה (ט.ר) בע"מ מדווחת בהתאם לתקני ה-GRI לתקופה שבין 1/1/2022-31/12/2022 |
| שימוש במדד GRI 1 | GRI 1: Foundation 2021 |
| תקני GRI סקטוריאליים | כרגע לא זמין |

GRI 2: General Disclosures 2021

הערות

עמוד

שם המדד

מדד

| | | |
|---|----|------|
| פרטים אודות הארגון | 14 | 2-1 |
| ישויות הנמצאות בארגון אשר מדווחות על היבטי סביבה, חברה וממשל תאגידי | 20 | 2-2 |
| תקופת דיווח, תדירות ויצירת נקודת קשר | 92 | 2-3 |
| חידושים של מידע | 92 | 2-4 |
| הבטחת מהימנות חיצונית | 92 | 2-5 |
| פעילויות, שרשרת ערכים וקשרים עסקיים אחרים | 14 | 2-6 |
| עובדים | 50 | 2-7 |
| עובדים שאינם שכירים | 50 | 2-8 |
| מבנה והרכב הדירקטוריון | 20 | 2-9 |
| מינוי ובחירה של הדירקטוריון | 22 | 2-10 |
| יו"ר הדירקטוריון | 22 | 2-11 |
| תפקידו של הדירקטוריון בפיקוח על ניהול ההשפעות | 22 | 2-12 |
| האצלת אחריות לניהול ההשפעות | 25 | 2-13 |
| תפקידו של הדירקטוריון בדוח סביבה, חברה וממשל תאגידי | 25 | 2-14 |

GRI 3: Material Topics 2021

הערות

עמוד

שם המדד

מדד

| | | |
|---------------------------------------|---------------|-----|
| תהליכים לקביעת מדיניות נושאים מהותיים | 28 | 3-1 |
| רשימת הנושאים המהותיים | 28 | 3-2 |
| ניהול הנושאים המהותיים | ראו פירוט מטה | 3-3 |

ממשל תאגידי

| הערות | עמוד | שם המדד | מדד | נושא |
|-------|------|---|-------|---|
| | 66 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | ציות לחוק ורגולציה |
| | 69 | מקרי אפליה ופעולות תיקון שננקטו | 406-1 | GRI 406: Non-discrimination 2016 |
| | 72 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | איכות ומיתוג המוצר |
| | 76 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | ניהול סיכונים |
| | 76 | הכשרת עובדים בנושא בריאות ובטיחות תעסוקתית | 403-5 | GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 |
| | 77 | תלונות מבוססות הפרות פרטיות הלקוח ואובדן נתוני לקוחות | 418-1 | GRI 418: Customer Privacy 2016 |
| | 80 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי |
| | 80 | ערך כלכלי ישיר שנוצר על ידי הארגון | 201-1 | GRI 201: Economic Performance 2016 |
| | 88 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | תרבות ואסטרטגיה ארגונית |

Topic Standards

| הערות | עמוד | שם המדד | מדד | נושא |
|-------|------|------------------------|-----|------------------------|
| | 36 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | דיאלוג עם מחזיקי עניין |

סביבה

| הערות | עמוד | שם המדד | מדד | נושא |
|-------|------|---|-------|-------------------------|
| | 42 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | ניהול סביבתי |
| | 42 | צריכת אנרגיה בתוך הארגון | 302-1 | GRI 302: Energy 2016 |
| | 42 | צריכת אנרגיה מחוץ לארגון | 302-2 | |
| | 42 | עצימות אנרגטית | 302-3 | |
| | 42 | פליטת ישירות של גזי חממה (מכלול 1) | 305-1 | GRI 305: Emissions 2016 |
| | 42 | פליטות עקיפות של גזי חממה (מכלול 2) | 305-2 | |
| | 42 | פליטות עקיפות אחרות של גזי חממה (מכלול 3) | 305-3 | |
| | 42 | עצימות פליטת גזי חממה | 305-4 | |

חברה

| הערות | עמוד | שם המדד | מדד | נושא |
|-------|------|--|-------|---|
| | 50 | ניהול הנושאים המהותיים | 3-3 | ניהול ההון האנושי |
| | 50 | גיוס עובדים חדשים ותחלופת עובדים | 401-1 | GRI 401: Employment 2016 |
| | 54 | אחוז העובדים המשתתפים בתהליכי הערכות ביצועים ופיתוח קריירה | 404-3 | GRI 404: Training and Education 2016 |
| | 50 | גיוון של גופי ממשל ועובדים | 405-1 | GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016 |
| | 50 | יחס שכר יסוד ושכר נשים לגברים | 405-2 | |

ישראל קנדה